

COMUNE DI OTTOBIANO

Prov. di Pavia

DECRETO SINDACALE N. 3 del 03.05.2016

Ridefinizione delle Posizioni Organizzative (art. 8 e segg. C.C.N.L. Comparto Regioni – Enti Locali) del Comune di Ottobiano dal 01.05.2015. Modifica e revoca del Decreto Sindacale n. 2 del 28.04.2016.

IL SINDACO

Visti:

- l'art. 109 del D. Lgs n 267/2000 e s.m.i.;
- l'art. 8 e seguenti del C.C.N.L. relativi alla revisione del sistema di classificazione del personale del Comparto delle "Regioni – Autonomie Locali";
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato il proprio Decreto Sindacale n. 2 del 28.04.2016, con il quale venivano riattribuite le nomine e le relative competenze dei Responsabili di Posizioni Organizzative di questo Comune, tenendo conto dell'attività e dei programmi da realizzare, dell'attitudine e della competenza professionale necessaria nonché delle attuali esigenze di questa Amministrazione;

Visto il Decreto n. 4 del 31.03.2016 del Sindaco del Comune di Tromello di nomina dei Responsabili del Comune di Tromello e dei servizi in gestione associata con i Comuni di Ottobiano e di San Giorgio di Lomellina;

Considerato, alla luce di tutto quanto sopra, che occorre apportare modifiche alle attribuzioni del dipendente Rigoni Bruno Claudio, modificando il succitato Decreto Sindacale n. 2 del 28.04.2016, nel modo seguente:

“Si attribuisce al dipendente **RIGONI BRUNO CLAUDIO**, Istruttore Direttivo di Cat. D1, la Posizione Organizzativa del **Servizio di Protezione Civile**, dando atto che lo stesso avrà funzioni di organizzazione e gestione del proprio Servizio, nonché tutte le funzioni attribuite ai Responsabili dei Servizi dal D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni; allo stesso è altresì attribuita un'indennità di posizione pari a **€ 5.164,00** annui lordi, erogabili mensilmente, nonché un'indennità di risultato su base annua pari ad un massimo del 25% dell'indennità di posizione, dando atto che la suddetta indennità riassorbe tutto il trattamento accessorio previsto dal vigente C.C.N.L.”;

Ritenuto di mantenere invariato quanto stabilito per gli altri dipendenti nominati Responsabili di Posizioni Organizzative di questo Comune;

Dato atto che questo Ente rispetta il patto di stabilità nonché i vincoli di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, legge n. 296/2006, e non versa in situazioni strutturalmente deficitarie;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

